

28 сентября 2021№ 01-04/385

В соответствии со статьей 40 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Коллективный договор не является обязательным документом для организации.

В соответствии со статьей 36 ТК РФ представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения и имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров. Заключение коллективного договора возможно исключительно при наличии инициативы работников или работодателя.

До настоящего времени ни одна из сторон Академии акварели и изящных искусств не выступили с инициативой проведения коллективных переговоров, в связи с чем, коллективный договор не заключался

Юрисконсульт



О.А. Шевель